

EXTRA IMPROVEMENT TEAMS

LEADING EVIDENCE-INFORMED IMPROVEMENT

If you work in healthcare, chances are good that improvement efforts are coming your way, if not already in place. Many provincial governments now dedicate more than half of their budget to healthcare. This creates enormous pressure for healthcare organizations to demonstrate performance improvement and ultimately improve healthcare.

The EXTRA fellowship is designed to assist with this leadership challenge. This 14 month program offers specialized training to teams of senior to mid-career health leaders focused on intervention projects that improve or transform service.

EXTRA is a fully bilingual program, offered through a combination of residency sessions, online learning and enhanced with networking, and mentorship from expert faculty to deliver intervention projects that benefit the home organizations.

EXTRA teams can expect to:

- Acquire skills and knowledge to lead evidence-informed improvement
- Learn techniques, leadership tactics and strategies to initiate, manage and spread improvement
- Design and implement an organizational or a multi-site improvement initiative
- Work with dedicated academic mentors and change management coaches to achieve measured progress on your improvement project
- Connect and collaborate with like-minded colleagues and improvement leaders who have skills and experience in improvement across provincial and regional boundaries.

APPLICATIONS ARE AVAILABLE ONLINE EVERY OCTOBER AT CFHI-FCASS.CA

ÉQUIPE D'AMÉLIORATION FORCES

DES CHEFS DE FILE DE L'AMÉLIORATION ÉCLAIRÉE
PAR LES DONNÉES PROBANTES

Si vous œuvrez dans le secteur des services de santé, vous aurez probablement à vous associer à des efforts d'amélioration, si cela n'a pas déjà été fait. De nombreux gouvernements provinciaux consacrent plus de la moitié de leur budget aux services de santé, ce qui exerce une pression considérable sur les organismes de santé pour qu'ils fassent preuve de rendement accru et améliorent les services de santé.

Le programme FORCES est justement conçu pour aider à relever ce défi de leadership. Ce programme de 14 mois offre une formation spécialisée à des équipes de hauts responsables de la santé qui sont à mi-carrière et qui travaillent sur des projets d'intervention visant à améliorer ou à transformer le service.

Entièrement bilingue, le programme FORCES consiste en une combinaison de séances en résidence, d'apprentissage en ligne, de possibilités de réseautage ainsi que de mentorat par des enseignants

Les équipes FORCES peuvent, au terme du programme, s'attendre à :

- acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour diriger l'amélioration éclairée par les données probantes;
- apprendre des techniques, des tactiques et des stratégies de leadership pour déployer, gérer et diffuser l'amélioration;
- concevoir et mettre en œuvre une initiative d'amélioration organisationnelle ou multicentrique;
- travailler avec des mentors pédagogiques et des instructeurs en gestion du changement qui leur sont affectés pour réaliser des progrès mesurables au regard de leur projet d'amélioration respectif;
- établir des liens et collaborer avec des collègues animés des mêmes idées ainsi qu'avec des chefs de file en amélioration, et ce, au-delà des frontières provinciales et régionales.

LES FORMULAIRES DE MISE EN CANDIDATURE
SONT DISPONIBLES EN LIGNE DÈS LE MOIS D'OCTOBRE
DE CHAQUE ANNÉE À CFHI-FCASS.CA



Canadian Foundation for
Healthcare
Improvement
EXTRA

Fondation canadienne pour
l'amélioration des
services de santé
FORCES



ASSOCIATION
MÉDICALE
CANADIENNE



CANADIAN
MEDICAL
ASSOCIATION



CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS
COLLEGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

CANADIAN
NURSES
ASSOCIATION



ASSOCIATION DES
INFIRMIÈRES ET
INFIRMIERS DU CANADA