

# MONTREZ VOS FORCES

# Une occasion

## À VOUS DE LA SAISIR!

Par **Nina Stipich**,  
directrice principale,  
Éducation et formation,  
Fondation canadienne  
pour l'amélioration  
des services de santé  
et **Don Wildfong**,  
infirmier-conseiller,  
Association des  
infirmiers et infirmières  
du Canada

## À vous de la saisir!

### Pourquoi FORCES?

- ❖ Pour apprendre comment utiliser les données probantes, les théories d'amélioration de la qualité et les processus de gestion du changement pour entreprendre, gérer et maintenir un projet d'amélioration réel dans votre organisation.
- ❖ Pour apprendre à travailler au cœur d'une petite équipe interdisciplinaire dans votre organisation ou avec des collègues d'une autre organisation.
- ❖ Pour avoir l'occasion de collaborer et de réseauter avec les collègues de renommée mondiale, les mentors et les formateurs canadiens ayant l'expérience et les compétences qui vous aideront à apporter des améliorations.
- ❖ Pour retourner dans votre organisation avec de nouvelles connaissances qui vous permettront d'accélérer les changements et de prendre des décisions fondées sur des données probantes.

La tendance grandissante en vue d'améliorer la qualité des soins de santé et la prestation des soins force les chefs de file des soins de santé de tous les milieux au Canada à réexaminer la façon dont ils prennent des décisions dans leurs organisations. Si les chefs de file des soins infirmiers veulent améliorer la qualité et l'efficacité des soins afin d'atteindre les résultats visés, malgré les pressions budgétaires de plus en plus lourdes, ils doivent intégrer les meilleures données probantes dans leurs prises de décisions, processus et pratiques.

Sachant que les cadres des soins de santé ont besoin de nouveaux outils et de savoir-faire afin d'utiliser efficacement les données probantes pour innover et motiver des changements dans leurs organisations, la Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé a élaboré en 2004 le programme Formation en utilisation de la recherche pour cadres qui exercent dans la santé (FORCES). L'Association des infirmiers et infirmières du Canada (AIIC) en a immédiatement constaté la valeur et est rapidement devenue partenaire du programme et partisane dévouée. Récemment, la fondation a changé son nom pour la Fondation canadienne pour l'amélioration des services de santé et a adopté la marque [healthcareimprovement.ca](http://healthcareimprovement.ca) (HCIC) afin de

mieux refléter son rôle innovateur dans le rendement des soins de santé et la prestation de soins au Canada.

Depuis la création du programme FORCES, 233 chefs de file principaux des soins de santé y ont participé, dont 71 infirmières et infirmiers de toutes les provinces et tous les milieux de soins de santé. Chaque année, 28 nouveaux participants du programme FORCES ont l'occasion sans précédent d'apprendre comment prendre des décisions fondées sur des données probantes auprès de mentors de renommée mondiale, tout en nouant des relations durables avec un réseau de collègues provenant de différentes disciplines et régions du Canada.

Le programme FORCES de 14 mois se compose d'une série de cours en ligne et de trois séances en résidence à l'extérieur de la région d'attache. Des équipes de deux à quatre membres interdisciplinaires, de la même organisation ou d'une organisation différente, apprennent ensemble des modèles théoriques et appliqués et travaillent à trouver des données

probantes qui leur permettent de résoudre un problème réel dans leur organisation. Les participants au programme FORCES utilisent d'abord les données pour cerner les problèmes et apporter des améliorations dans un domaine précis de leur organisation. Ils reviennent ensuite dans leurs organisations respectives armés d'un plan pour entreprendre, mettre en œuvre, gérer et évaluer leur propre projet d'intervention ou initiative en gestion du changement.

Selon la boursière Margot Wilson de 2010, « FORCES est l'un des rares programmes de perfectionnement professionnel qui permet d'apporter de vrais changements dans son organisation tout en améliorant sa capacité organisationnelle. C'est également l'un des programmes les plus efficaces offert aux infirmières leaders actuelles et futures qui veulent inspirer les autres à faire des changements et à diriger de tels changements dans leurs organisations en mettant au premier rang les données probantes dans leur prise de décisions. »

Grâce au nombre de recherches et de données accessibles qui ne cessent d'augmenter de nos jours, c'est le meilleur temps d'incorporer une culture de prise de décisions fondée sur des données probantes aux organisations de soins de santé partout au Canada.

Une occasion de changer la façon dont votre organisation prend ses décisions se présente. Pour la saisir et exploiter le potentiel qu'offre le programme FORCES, consultez [healthcareimprovement.ca](http://healthcareimprovement.ca).

Pour voir les profils des participants d'années précédentes et en apprendre davantage sur leurs projets d'intervention, consultez [cna-aiic.ca](http://cna-aiic.ca).

### DATES IMPORTANTES

Début du concours de 2013

2 octobre 2012

DATE LIMITE DE PRÉSENTATION DES CANDIDATURES

5 FÉVRIER 2013

Divulcation des résultats

3 avril 2013



Fondation canadienne pour  
**l'amélioration des  
services de santé**

**FORCES**